

Số: 895/BC-LTT-ĐT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 7 năm 2016

BÁO CÁO

Việc thực hiện công tác hướng nghiệp, tư vấn việc làm hỗ trợ sinh viên trong quan hệ với doanh nghiệp và khởi nghiệp

Căn cứ công văn số 3283/BGDĐT-CTHSSV của Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 06 tháng 7 năm 2016 về việc báo cáo việc thực hiện công tác hướng nghiệp, tư vấn việc làm hỗ trợ sinh viên trong quan hệ với doanh nghiệp và khởi nghiệp.

Nay Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh báo cáo như sau:

1. Thực trạng công tác hỗ trợ sinh viên, tư vấn việc làm hỗ trợ sinh viên trong quan hệ với doanh nghiệp và khởi nghiệp của nhà trường

1.1 Đội ngũ cán bộ

Bộ phận quan hệ doanh nghiệp, tư vấn, giới thiệu việc làm của trường trực thuộc phòng Tuyển sinh – Đào tạo – Giới thiệu việc làm. Bộ phận có 02 nhân sự và có lực lượng cộng tác viên là 03 nhân viên phòng Thanh tra giáo dục – Công tác Sinh viên, 06 giảng viên ở các khoa chuyên môn. Lực lượng cộng tác viên sẽ hỗ trợ công tác thông báo, vận động và quản lý học sinh, sinh viên tham gia các sự kiện.

1.2 Những công việc đã và đang triển khai

- Đẩy mạnh công tác quan hệ doanh nghiệp, chủ động liên hệ với các doanh nghiệp tìm nơi thực tập cho học sinh, sinh viên, tìm kiếm thông tin việc làm, cung cấp thông tin giúp học sinh, sinh viên tìm việc làm.

- Phối hợp, bàn bạc và xúc tiến việc ký kết các văn bản ghi nhớ hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp.

- Giới thiệu cho học sinh, sinh viên các chương trình thực tập sinh của các doanh nghiệp lớn có uy tín cao.

- Tổ chức cho học sinh, sinh viên tham quan, tìm hiểu môi trường làm việc thực tế tại các doanh nghiệp

- Tổ chức một số diễn đàn, giao lưu, đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp và học sinh, sinh viên.

- Phối hợp với các công ty, doanh nghiệp tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm thường xuyên cho học sinh, sinh viên, bao gồm công việc toàn thời gian và bán thời gian.

- Sử dụng website Giới thiệu việc làm để cung cấp thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, vị trí tuyển dụng và yêu cầu đối với ứng viên của các doanh nghiệp giúp học sinh, sinh viên tìm việc làm.

- Tổ chức “Ngày hội việc làm” hàng năm tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh, sinh viên tìm được việc làm phù hợp khi ra trường.

- Khảo sát tình hình việc làm của học sinh, sinh viên tốt nghiệp hàng năm: khảo sát tình hình việc làm qua phiếu khảo sát đối với học sinh, sinh viên tới nhận bằng tốt nghiệp và khảo sát qua điện thoại đối với những học sinh, sinh viên còn lại.

- Thực hiện khảo sát lấy ý kiến nhà tuyển dụng về những tiêu chí phản ánh chất lượng đào tạo, những kỹ năng còn yếu cần bổ sung, mức độ hài lòng của nhà tuyển dụng trên một số khía cạnh về chương trình, chất lượng, khả năng đáp ứng yêu cầu công việc của người học sau tốt nghiệp,... Việc khảo sát được thực hiện bằng phiếu khảo sát gửi tới từng doanh nghiệp có tổng kết và báo cáo.

- Bổ sung kiến thức về kỹ năng mềm cho học sinh, sinh viên: kỹ năng học tập hiệu quả, các kỹ năng mềm như kỹ năng giao tiếp, kỹ năng thuyết trình, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng làm hồ sơ xin việc, kỹ năng phỏng vấn...

1.3 Kết quả thực hiện:

- Nhà trường đã xây dựng được mối quan hệ với trên 500 doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh lân cận. Năm học vừa qua các doanh nghiệp đã tài trợ thiết bị dạy học, học bổng cho học sinh, sinh viên với trị giá gần 01 tỷ đồng.

- Tổ chức giới thiệu việc làm cho học sinh, sinh viên chiếm tỉ lệ 60% học sinh, sinh viên tốt nghiệp. Số còn lại học sinh, sinh viên tự tìm việc làm. Tỉ lệ học sinh, sinh viên có việc làm sau 12 tháng tốt nghiệp là 90,17%.

- Điểm nổi bật của trường trong công tác tư vấn việc làm trong nhiều năm qua là phối hợp với các doanh nghiệp tuyển dụng học sinh, sinh viên sau khi thực tập tốt nghiệp, vì trong quá trình thực tập tốt nghiệp doanh nghiệp có thể đánh giá chính xác kỹ năng tay nghề và phẩm chất đạo đức của học sinh, sinh viên.

1.4 Khó khăn vướng mắc

- Hiện nay số học sinh, sinh viên ra trường chỉ có chuyên ngành kỹ thuật nên khả năng tự khởi nghiệp của học sinh, sinh viên còn yếu. Tối thiểu là 02 năm sau các em mới có thể tự khởi nghiệp.

- Một bộ phận nhỏ học sinh, sinh viên chưa ý thức được việc lựa chọn ngành nghề phù hợp và có tư tưởng ngại làm công việc vất vả của nhân viên kỹ thuật nên chọn trái ngành nghề, mặc dù được nhà trường giới thiệu việc làm đúng chuyên môn đã được đào tạo.

- Còn khá nhiều doanh nghiệp vẫn cho rằng việc đào tạo là trách nhiệm của nhà trường và xã hội nên chỉ tuyển dụng khi cần, không có chính sách hỗ trợ sinh viên và nhà trường trong quá trình đào tạo.

- Nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn các kỹ năng mềm, còn hạn chế phụ thuộc vào sự tài trợ của doanh nghiệp nên khó chủ động triển khai thực hiện.

2. Giải pháp của nhà trường đối với công tác tư vấn việc làm hỗ trợ sinh viên trong quan hệ với doanh nghiệp và khởi nghiệp

- Tìm kiếm các doanh nghiệp có chính sách hỗ trợ cho đào tạo, đây là nguồn lực xã hội đóng góp, hỗ trợ nhà trường trong các lĩnh vực đào tạo, học bổng, thực tập, nghiên cứu khoa học, giao lưu, kỹ năng...

- Tổ chức cho giảng viên tham quan, học hỏi, tham dự diễn đàn tại các doanh nghiệp để cập nhật kiến thức, công nghệ mới trong việc giảng dạy, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp.

- Tổ chức cho học sinh, sinh viên tham quan, tìm hiểu môi trường làm việc thực tế tại các doanh nghiệp. Thông qua hoạt động này giúp cho sinh viên thu hẹp khoảng cách giữa lý thuyết và thực tiễn.

- Tổ chức một số diễn đàn, giao lưu, đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp và học sinh, sinh viên. Nhằm tạo môi trường thuận lợi cho doanh nghiệp và sinh viên gặp gỡ trao đổi những thông tin cần thiết và hiểu nhau hơn trong thị trường lao động thời hội nhập. Kết quả là các nhà tuyển dụng có định hướng phù hợp cho công tác tuyển dụng và đào tạo của đơn vị mình trong thời gian tới, đồng thời sinh viên cũng có định hướng đúng đắn cho việc cập nhật những kiến thức, kỹ năng cần thiết đáp ứng nhu cầu đòi hỏi của doanh nghiệp.

- Đưa website Giới thiệu việc làm đi vào hoạt động với mục đích có chuyên trang riêng về hoạt động quan hệ doanh nghiệp, tư vấn giới thiệu việc làm. Thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, vị trí tuyển dụng và yêu cầu đối với ứng viên của các doanh nghiệp được cập nhật thường xuyên trên website của nhà trường nhằm giúp học sinh, sinh viên tìm việc, đồng thời từ những thông tin trên giúp học sinh, sinh viên cập nhật bổ sung kiến thức về việc làm, có những bước chuẩn bị cần thiết, đáp ứng yêu cầu của thị trường-lao động khi tốt nghiệp.

- Tổ chức “Ngày hội việc làm” hàng năm, ngày hội dành cho học sinh, sinh viên của trường và các trường cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Ngày hội việc làm là một môi trường thuận lợi cho Doanh nghiệp – Học sinh, sinh viên và nhà đào tạo gặp gỡ, giao lưu trao đổi thông tin; tạo điều kiện thuận lợi cho sinh viên tìm được việc làm phù hợp khi ra trường, các doanh nghiệp được quảng bá hiệu quả thương hiệu của mình, đồng thời tiếp cận và trực tiếp tuyển dụng nguồn lao động kỹ thuật cao của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh và các trường bạn.

- Thực hiện khảo sát lấy ý kiến nhà tuyển dụng về những tiêu chí phản ánh chất lượng đào tạo, những kỹ năng còn yếu cần bổ sung, mức độ hài lòng của nhà tuyển dụng trên một số khía cạnh về chương trình, chất lượng, khả năng đáp ứng yêu cầu công việc của người học sau tốt nghiệp.... Từ đó nhà trường điều chỉnh chương trình đào tạo và bổ sung những kiến thức, kỹ năng thực tế cần thiết cho học sinh, sinh viên nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu của xã hội đối với vấn đề tuyển dụng lao động.

- Bên cạnh công tác giới thiệu việc làm, để học sinh, sinh viên tìm được việc làm phù hợp và đạt kết quả tốt khi xin việc, nhà trường còn kết hợp với các công ty tổ chức chương trình “Kỹ năng đối diện với nhà tuyển dụng” với sự tham gia tư vấn của các chuyên gia tuyển dụng các công ty. Chương trình với những nội dung:

➤ Định hướng học sinh, sinh viên về thị trường tuyển dụng và xu hướng tuyển dụng hiện nay.

➤ Hướng dẫn học sinh, sinh viên cách làm hồ sơ dự tuyển.

➤ Hướng dẫn học sinh, sinh viên các kỹ năng khi nộp hồ sơ và khi đi phỏng vấn.

➤ Hướng dẫn học sinh, sinh viên các nguyên tắc chuẩn mực trong tuyển dụng yêu cầu.

➤ Chia sẻ trực tiếp từ các chuyên gia tuyển dụng về các kỹ năng trả lời câu hỏi, kỹ năng thuyết phục nhà tuyển dụng, kỹ năng gây ấn tượng tích cực đến nhà tuyển dụng.

3. Đề xuất kiến nghị

- Đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo phối hợp với các Bộ, ngành liên quan và các địa phương xây dựng hệ thống thông tin về thị trường lao động để các trường xác định chỉ tiêu đầu vào phù hợp với nhu cầu nhân lực xã hội, tránh tình trạng đào tạo không đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp, gây lãng phí cho xã hội.

- Kiến nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo phối hợp với các Bộ, ngành liên quan và địa phương đề ra chính sách khuyến khích các doanh nghiệp tham gia vào quá trình đào tạo của các trường.

- Định kỳ tổ chức các lớp tập huấn cho các cán bộ chuyên trách công tác hướng nghiệp, tư vấn việc làm để bồi dưỡng nghiệp vụ và trao đổi kinh nghiệm với các trường trong nước và khu vực. *Vm*

Nơi nhận:

- Bộ GD&ĐT;
- Vụ CT.HSSV;
- Lưu: VT, TS-ĐT-GTVL.



Nguyễn Văn Dũng